

KOIVISTON AUTO



VASTUULLISUUS RAPORTTI 2023





Sisällysluettelo

Vastuullisuus Koiviston Autolla	2
Koiviston Auto Group yritysesittely	3
Sähköistytvä kalusto	4
Vaikutuksemme ympäristöön	5
Jätteet ja vesi	6
Matka kuljetusalan parhaaksi työpaikaksi	7
Vahvuutena työntekijät	8
Henkilöstömme	9
Turvallisuus kuuluu kaikille	10
Case: Ukrainalaisten kouluttaminen	11
Vastuullinen hallinnointi	12

VASTUULLISUUS KOIVISTON AUTOLLA

Meille Koiviston Autolla vastuullisuus on ollut luonteva osa toimintaamme jo vuosikymmeniä, vaikka nykyisestä ESG-viitekehyksestä taikka kiertotaloudesta käsitteenä ei ollut silloin merkkiäkään. Siitä osoituksena on GRESB-vastuullisuusraportointi, johon osallistuimme ensimmäisen kerran ”kylmiltään” vuonna 2022 saaden heti ensi yrittämällä erinomaisen tuloksen 82/100. Tuo osallistuminen toimi myös lähtölaukauksena järjestelmälliselle vastuullisuustyöllemme, jossa integroimme vastuullisuuden eri osa-alueet entistään tiiviimmin ja konkreettisemmin osaksi prosessejamme ja päivittäistä tekemistämme.

Erityisen ylypeä olen suoriutumisestamme kahdella vastuullisuuden osa-alueella: ympäristö ja yhteiskunta. Linja-autokalustostamme noin kolmannes on pienikulutuksellisia kevytrakenneautoja ja sähköbussejakin on jo 10 %. Vuodelle 2024 olemme tilanneet yli 100 sähköbussia lisää, mikä tulee nostamaan sähköbussien osuuden jo noin viidennekseen. Lisäksi olemme jo tehneet investointipäätöksiä myös vuonna 2025 toimitettavista sähköbusseista. Olemme myös investoineet merkittävästi varikoidemme turvallisuuden ja energiatehokkuuden parantamiseen sekä luopuneet eläinperäisen nahan käyttämisestä OnniBusin uusissa ympäristöystävällisemmissä kaksikerroslinja-autoissa.



Ympäri maailmaa lisääntyneet geopoliittiset jännitteet tuntuvat myös meillä Euroopassa. Vuodenvaihteessa 2022/2023 tuimme Ukrainaa lahjoittamalla 15 linja-autoa lasten ja nuorten kuljettamiseksi evakkokouluihin. Olemme myös omalta osaltamme tukeneet ukrainalaisten pakolaisten kotoutumista ja toimeentuloa järjestelmällä ukrainalaisille suunnatun kuljettajien rekrytointituksen kielikursseineen. Kotimaassa linja-autojen kaukoliikenteen ylivoimaisena markkinajohtajana kannamme ison vastuun yhteiskuntamme liikkumismahdollisuuksien ylläpitämisestä. Tarjoamalla palvelua esteettömillä kaksikerrosautoilla mahdollistamme myös liikkumisrajoitteisille sujuvat yhteydet kaupunkien välillä.

Meille vastuullisuus tarkoittaa konkreettisia tekoja jokapäiväisessä työssämme, onhan joukkoliikenteen valinta jo itsessään vastuullinen teko. Alan selvästi suurimpana toimijana haluamme toimia alan suunnannäyttäjänä myös vastuullisuudessa.

Henrik Mikkola
Konserninjohtaja

KOIVISTON AUTO

– OSANA KAUPUNKIEN ARKEA LÄHES SADAN VUODEN KOKEMUKSELLA

Koiviston Auto Group Oy on lähes satavuotias yritys, jonka juuret löytyvät Koivistolta Karjalan kannakselta. Yrityksen historian ensimmäinen linja kulki Koivistolta Viipuriin ja toimintaa pyöritettiin aluksi kahden henkilöauton voimin. Toiminta kasvoi kymmenessä vuodessa yhdeksään linja-autoon. Vielä 1960-lukuun asti toiminta oli pienimuotoista, mutta yritys laajeni useiden yritysostojen kautta 60-luvun loppupuolella. Vuonna 1977 perustettiin Kabus Oy, joka alkoi valmistamaan omia linja-autoja yhtiön käyttöön. Kabus Oy:n linja-autotuotanto päättyi vuonna 2015.

Tämä kahden henkilöauton pieni perheyrittäjä on kasvanut lähes sadan vuoden aikana Suomen suurimmaksi linja-autoliikennöitsijäksi. Koiviston Auto Group koostuu yhdeksästä yhtiöstä, jotka operoivat paikallis-, seutu- ja kaukoliikennettä sopimus- ja markkinaehtoisessa liikenteessä. Konserniin kuuluvat: Koiviston Auto Helsinki Oy, Koiviston Auto Porvoo Oy, Koiviston Auto Lahti Oy, Koiviston Auto Kuopio Oy, Koiviston Auto Jyväskylä Oy, Koiviston Auto Tampere Oy, Satakunnan Liikenne Oy, Koiviston Auto Oulu Oy sekä Onnibus.com Oy. Tämän lisäksi konserniin kuuluu Kabus Oy, joka toimii konsernin keskuskorjaamona ja -varastona.



**KOIVISTON AUTOLLA
OLEMME MUKANA
IHMISTEN JA KAUPUNKIEN
ARJESSA OSANA TOIMIVAA
YHTEISKUNTAA.
YKSITOISTA YHTIÖTÄMME
TYÖLLISTÄÄ YHTEENSÄ YLI
2500 TYÖNTEKIJÄÄ.**



yli **1100** bussia





SÄHKÖISTYVÄ KALUSTO

OSANA ENTISTÄ YMPÄRISTÖYSTÄVÄLLISEMPÄÄ JOUKKOLIKENNETTÄ

Vuonna 2023 Koiviston Autolla investoitiin sähköistyvään kalustoon ja otimme vuoden aikana käyttöön yli 20 sähköbussia. Sähköbussit ovat yksi kulmakivistä ympäristöystävällisemmän joukkoliikenteen rakentamisessa. Sähköbussimme ovat käytössä ympäri Suomea ja jatkamme kalustomme sähköistämistä myös tulevaisuudessa. Tavoittelemme huomattavia päästövähennyksiä vuoteen 2028 mennessä lisäämällä sähköbussien määrän 500:an sähköbussiin.

TAVOITTEEMME:

yli 50%

kaikista
kaupunkiliikenteen
busseistamme on
sähköbusseja
vuonna 2028



Liikenteen päästöt heikentävät kaupunkien ilmanlaatua, joka taas vaikuttaa ihmisten terveyteen. Sähköbussit eivät aiheuta ajaessaan pakokaasuja ja bussit ladataan päästöttömästi uusiutuvalla sähköllä. Kaupunkiolosuhteissa liikenteestä aiheutuu myös haitallista melua. Sähköbussit ovat hiljaisia, minkä voi hyvin huomata sekä kyydissä että reitin varrella. Sähköbusseilla voidaan vaikuttaa konkreettisesti siihen, että kaupungit ovat viihtyisämpiä ja terveellisempiä paikkoja meille kaikille.





VAIKUTUKSEMME YMPÄRISTÖÖN

Koiviston Auto Group on raportoinut suorat scope 1 -päästönsä sekä yrityksen tarvitseman energian tuotannon aiheuttamat scope 2 -päästönsä vuodesta 2022 alkaen. Vuonna 2023 raportointia laajennettiin kattamaan myös epäsuorat, yrityksen arvoketjun aiheuttamat scope 3 -päästöt. Lisäksi raportoimme nox-päästömme, eli ilmaan vapautuvien typpiyhdisteiden määrän.

Vuonna 2023 kasvatimme biodieselin ja sähkön osuutta kaluston polttoaineena ja onnistuimme tämän avulla laskemaan scope 1 ja 2 -päästöjämme.

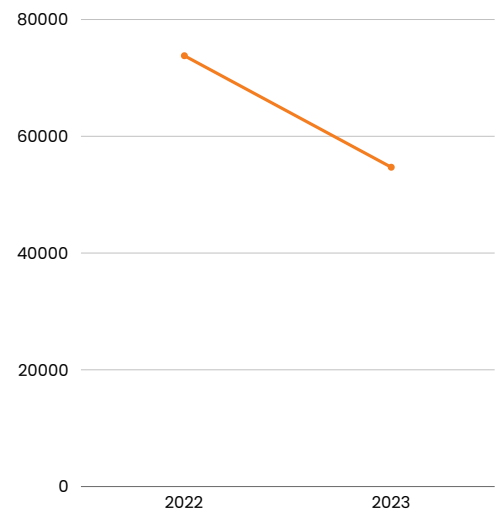
Kohti nollapäästöjä

Koiviston Auto Group on yksi CapManin portfolioyhtiöistä. CapMan on asettanut kunnianhimoisen tavoitteen kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi. CapManin tavoitteena on vähentää kaikkien portfolioyhtiöidensä scope 1 ja 2 -päästöjä 51%:lla vuoteen 2032 mennessä. CapMan on sitoutunut saavuttamaan nollapäästöisyyden ennen EU:n asettamaa tavoitevuotta 2050.

Koiviston Auton investoinnit sähköistyvään kalustoon ovat vauhdittaneet tavoitteen saavuttamista ja investointien johdosta olemme edellä annettua tavoiteaikataulua.

Päästöt

	2023	2022
Scope 1 tCO ₂ e	54 700	73 800
Scope 2 tCO ₂ e	2 500	2 800
Scope 3 tCO ₂ e	51 000	n/a
Scope 1-3 tCO ₂ e / liikevaihto (M€)	0,45	
Nox-päästöt tn	262	



Scope 1 -päästöt 2022-2023.

Biodiesel

	2023	2022
Biodiselin osuus %	32	7
Biodiselin kulutus t litraa	6 900	1 800

Sähkö

	2023	2022
Sähkön kulutus yhteensä MWh	16 400	8300
• Uusiutuvaa sähköä MWh	9 800	4 500
Sähköbussilla ajettujen kilometrien osuus kaikista kilometreistä %	7,8	4,8



JÄTTEET JA VESI

Joukkoliikenteen valitseminen on aina valinta ympäristön puolesta. Ympäristöystävällinen liikkumismuoto ei kuitenkaan tarkoita, että toimintamme ei aiheuttaisi kuormitusta ympäristölle. Tunnistamme osuutemme ja vaikutuksemme ja pyrimme kehittämään toimintaamme, jotta se kuormittaisi ympäristöä mahdollisimman vähän. Jätteet kierrätetään Koiviston Autolla kaikkien säädösten ja lakien mukaisesti. Erityisesti korjaamoilla syntyy monenlaisia jätteitä, joista osa luokitellaan vaarallisiksi sekä ympäristölle että ihmisille, joten koemme äärimmäisen tärkeänä huolehtia niiden oikeanlaisesta käsittelystä. Vaarallisia jätteitä ovat esimerkiksi akut, maalit ja öljypitoiset jätteet. Tämän lisäksi lajittelemme asianmukaisesti myös tavanomaiset jätteet kuten energiajätteen, pahvit, metallit ja lasit.

Hyötykäyttöasteemme oli vuonna 2022 erittäin korkealla tasolla ja saavutimme jopa 80 % hyötykäyttöasteen. Jatkamme hyvää ja kunnianhimoista työtä kierrätysasteen nostamiseksi ja tavoitteemme on nostaa sitä entisestään. Hyötykäyttöasteella tarkoitetaan sitä osuutta jätteistä, jotka päätyvät kiertoon ja hyödynnettäväksi. Jätteitä voidaan hyödyntää esimerkiksi energiana tai raaka-aineina. Tavoitteenamme on välttää kaatopaikalle joutuvaa jätettä.

Kierrätysastettamme parantaa huomattavasti Kabus Oy:n keskuskorjaamomme, jonka kautta pystymme kierrättämään varaosia. Korjaamolla korjataan monipuolisesti bussien osia moottoreista vaihdelaatikoihin. Keskusvarastolla otetaan talteen elinkaarensa lopussa olevista busseista kaikki hyödylliset osat ja näitä osia hyödynnetään käytössä olevien bussien korjaamisessa.

Vedenkulutus nousi hieman vuodesta 2022. Vedenkulutukseen vaikuttavat suoraan pestävien bussien määrä, liikenteen tilaajien vaatimukset bussien pesuväliästä sekä sääolosuhteet, joiden takia pesuväliä täytyy tiivistää. Bussien pesussa käytämme vain ekopesuaineita.

Jätteet

	2023	2022
Hyötykäyttöaste %	94	80

Vesi

	2023	2022
Vedenkulutus m3	32 733	32 729



Lajittelu ja kierrättäminen korjaamoilla

Kierrätys ja lajittelu on osa kaikkien Koiviston Auton korjaamoiden arkea. Korjaamoiden jäteasiat ovat korjaamopäälliköiden vastuulla, jotka vastaavat myös toiminnan kehittämisestä. Jätteiden oikeanlainen käsittely on osa perehdytystä ja kierrättämiselle on laadittu selkeät ohjeet. Jätteiden käsittelyssä noudatetaan aina voimassaolevia ohjeistuksia ja säädöksiä.

MATKA KULJETUSALAN PARHAAKSI TYÖPAIKAKSI

Matka Suomen parhaaksi kuljetusalan työpaikaksi lähtee henkilöstön tyytyväisyydestä. Koiviston Autolla henkilöstön tyytyväisyyttä mitataan säännöllisesti vuosittain, mikä tukee strategista tavoitettamme nousta Suomen parhaaksi kuljetusalan työpaikaksi. Tavoitetta tukee myös Koiviston Auton johtaminen, jossa keskitytään ihmiseen. Panostamme johtamisessa tasa-arvoon, johdonmukaisuuteen ja läpinäkyvyyteen, jotta jokainen voi kukoistaa työssään.

Saavuttaaksemme tavoitteemme Koiviston Autolla panostetaan henkilöstön tyytyväisyyden lisäksi monimuotoiseen työyhteisöön sekä työturvallisuuteen.



“Tiimityötä ja ongelmanratkaisua”

Babar Lone työskentelee Koiviston Auto Helsinki Oy:llä työnjohdon harjoittelijana. Työnjohdon tehtävä on johtaa päivittäistä operatiivista toimintaa varikoilla. Yksi tärkeimmistä tehtävistä on olla kuljettajien apuna ja tukena silloin, kun poikkeustilanteita tapahtuu.

“Työnjohto auttaa kuljettajia niin arjessa kuin poikkeustilanteissa. Tärkeintä on toimia tiimissä ja ratkaista ongelmat yhdessä. Työnjohdossa tarvitaan hyviä ongelmanratkaisutaitoja ja kykyä kuunnella toista. Poikkeustilanteet saattavat olla stressaavia tilanteita kuljettajille, joten on tärkeää kuunnella kuljettajaa ja olla läsnä. Joskus ongelma voidaan saada ratkaistua jo yhdellä puhelulla, kun työnjohto saa neuvottua kuljettajaa bussissa esiintyvän teknisen vian kanssa.” Babar kertoo.



VAHVUUTENA TYÖNTEKIJÄT

Koiviston Autolla työskentelee yli 2500 työntekijää erilaisissa tehtävissä: kuljettajina, ajomestareina, mekaanikkoina korjaamoilla, palkanlaskennassa, kirjanpidossa sekä lukuisissa muissa hallinnollisissa työtehtävissä. Suurin osa työntekijöistä on vakituisia työntekijöitä, mutta joukossa on myös osa-aikaisia sekä harjoittelijoita.

Monimuotoisuus koetaan Koiviston Autolla voimavarana ja tämä näkyy myös vuoden 2023 aikana päivitettyissä arvoissa. Kaikkia työntekijöitä kohdellaan tasa-arvoisesti iästä, sukupuolesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, uskonnosta tai kansalaisuudesta riippumatta. Meillä jokainen voi olla oma itsensä ja jokaista kunnioitetaan niin asiakkaana kuin työkaverinakin. Työskentelemme tasa-arvoisemman ja monimuotoisemman yhteiskunnan puolesta.

Henkilöstö lukuina vuoden lopussa

	2023	2022	2021
Henkilöstön määrä	2582	2544	2192
Kokoaikaiset työntekijät	2398	2394	2046
Naisten osuus %	8,5	10	11
Keski-ikä	48,8	49,4	49,5



Kaikista työntekijöistä oli kokoaikaisia työntekijöitä vuonna 2023



Asko Nikkinen
Lahden keskuskorjaamolla 01/2024

“Perehtyminen ja periksiantamattomuus”

Asko Nikkinen työskentelee Koiviston Autolla jo yli 50-vuoden kokemuksella. Ensimmäisen kerran kesätöihin Asko tuli vuonna 1973.

“Mekaanikon työssä tarvitaan perehtymistä ja periksiantamattomuutta. Joskus busseissa esiintyvät ongelmat vaativat salapoliisityötä, jolloin on tärkeää, ettei anna periksi ja jaksaa perehtyä ongelmaan.” Asko kertoo.

Koiviston Autolla työskentelee paljon eri ikäisiä työntekijöitä. Eri ikäisten työntekijöiden kesken pystytään hyvin vaihtamaan osaamista: nuoret tuovat mukanaan alan uusimmat opit ja vanhemmat työntekijät taas vankan kokemuksen, josta on huomattavaa apua nuorelle uraansa aloittelevalle työntekijälle.



HENKILÖSTÖMME

HENKILÖSTÖN TYYTYVÄISYYS

Henkilöstön tyytyväisyys on tärkeää. Mittaamme työntekijöiden tyytyväisyyttä henkilöstökyselyillä vuosittain. Vuoden 2023 mittauksessa tuloksemme parani selkeästi ja olemme ylpeitä työstä, jonka olemme saaneet tehtyä tähän mennessä.

Matkamme on vasta alussa ja teemme asian eteen paljon töitä myös tulevaisuudessa mm. lisäämällä koulutusta. Joulukuussa 2023 käynnistimme laajan esihenkilövalmennuksen, joka jatkuu vuoden 2024 puolella. Esihenkilövalmennus tulee kattamaan kaikki korjaamo- ja liikennetyöjohdon henkilöt. Koulutuksessa käsitellään muun muassa työhyvinvoinnin kehittämistä ja ratkaisukeskeisiä johtamistaitoja.

Henkilöstön tyytyväisyys

	2023
Työntekijöistä tyytyväisiä (%)	
• Työyhteisöön	70
• Esihenkilöön	73
• Työkavereihin	79

TYÖHARJOITTELIJAT

Harjoittelijoita Koiviston Autolla käy vuosittain kymmenittäin. Tarjoamme harjoittelupaikkoja monipuolisesti ympäri organisaatiota aina kuljettajien ja mekaanikkojen tehtävistä hallinnollisiin tehtäviin. Kaikille harjoittelijoille tarjotaan perehdytys sekä oma ohjaaja tiimistä, joka ohjaa ja auttaa harjoittelun edetessä. Koiviston Auto tarjoaa myös mahdollisuuksia diplomi- ja opinnäytetöille erilaisten hankkeiden parissa.

Harjoittelupaikat ovat tärkeitä kummallekin harjoittelun osapuolelle. Harjoittelijat ovat tärkeitä Koiviston Autolle, sillä harjoittelijat tuovat aina mukanaan uusinta tietoa opinnoistaan sekä hyvää asennetta työyhteisöön. Koemme tärkeäksi, että voimme mahdollistaa nuorille ensimmäisiä kokemuksia työelämässä sekä toimia alanvaihtajille ponnahduslautana uudelle uralle. Mahdollisuuksien mukaan työharjoittelijoille voidaan tarjota työpaikkaa harjoittelun päätyttyä. Harjoittelijan kannalta harjoittelu antaa mahdollisuuden hyödyntää koulutuksessa saatuja taitoja työelämässä sekä kartuttaa kokemusta.

Harjoittelun ja koulutuksen yhdistäminen

Taloushallinnon harjoittelija Tanja Nurmivirta aloitti Koiviston Autolla joulukuussa 2023. Harjoittelu on osa Suomen Yrittäjäopiston ja TE-toimiston koulutusta, jossa puolen vuoden aikana yhdistetään käytännön harjoittelua työpaikalla ja taloushallinnon opintoja.

”Parasta on päästä oppimaan kokeneemmilta työkavereilta ja se, että jatkuvasti kehittyvät tehtävissä. Työharjoittelupaikat ovat juuri niitä paikkoja, jossa pääsee käyttämään koulussa opittuja taitoja.” Tanja kertoo.

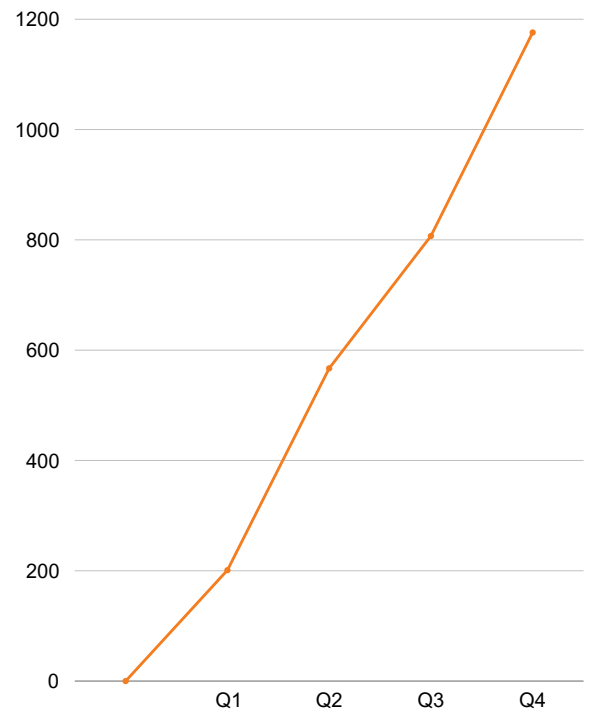


TURVALLISUUS KUULUU KAIKILLE

Turvallisuus korostuu Koiviston Autolla kaikessa: sen lisäksi, että haluamme huolehtia matkustajiemme turvallisuudesta liikenteessä, haluamme, että jokainen työntekijä voi työskennellä turvallisesti. Työturvallisuuden eteen tehtiin vuonna 2023 huomattavia kehitysaskelaita, jotka tukevat myös matkaamme kohti alan parasta työpaikkaa. Yhtenä suurena investointina tarjosimme kaikille kuljettajillemme kitkapohjakengät, jotka auttavat talven liukkailla keleillä. Vuonna 2023 järjestettiin 4 työturvallisuuskoulutusta, tulityökorttikoulutuksia sekä tietoturvakoulutuksia.

Vuoden 2023 aikana otimme käyttöön turvallisuushavainnot. Turvallisuushavaintojen tarkoituksena on tuoda pieniä ja isoja turvallisuusasioita esiin ja parantaa työturvallisuutta.

Turvallisuushavainnoilla voidaan myös lisätä tietoisuutta yhtiön sisällä ja siirtää hyväksi todettuja turvallisuustekoja yhtiöiden ja toimipaikkojen välillä. Turvallisuushavaintoja voi esittää myös positiivisista asioista, jotka kannustavat jatkamaan hyvää työtä. Turvallisuushavainnot käsitellään yhtiön toimesta ja jokaiseen reagoidaan. Turvallisuushavaintojen määrä saatiin kasvamaan hyvin vuoden aikana.



Turvallisuushavaintojen määrä 2023

Turvallisuus

	2023	2022	2021
Työntekijöistä (%) kokee			
• Turvallisuuden erittäin tärkeäksi	96	-	-
Kuolemaan johtaneiden tapaturmien määrä	0	0	0
Turvallisuushavaintojen määrä	1176	-	-



Eike Ilves Helsingissä 01/2024

Eike Ilves kouluttautui linja-autonkuljettajaksi ja osana 7 kuukauden koulutusta hän suoritti työharjoittelun silloisella Helsingin Bussiliikenteellä (nyk. Koiviston Auto Helsinki Oy). Harjoittelu sujui mallikkaasti ja harjoittelun päätyttyä Eikelle tarjottiin mahdollisuutta kokoaikaiseen työpaikkaan.

Kuljettajan työ vaatii hyviä asiakaspalvelutaitoja sekä vastuunottoa omasta työstä. Kuljettaja on vastuussa matkustajien turvallisuudesta bussin sisällä sekä liikenteessä. Vastuunotto näkyy erityisesti ajotavassa. Rauhallinen ja turvallinen ajotapa vähentää äkkijarrutuksia ja kiihdytyksiä, joissa bussin sisällä olevat matkustajat voivat kaatua tai loukkaantua.

CASE: UKRAINALAISTEN KOULUTTAMINEN

Joulukuussa 2022 lahjoitimme linja-autoja Ukrainaan ja viimeisimmät 10 bussia lähtivät matkaan alkukevästä 2023. Bussit oli lastattu avustustarvikkeilla. Tarve busseille oli valtava: Euroopan Komission arvion mukaan projektin alkaessa lähes 3000 koulua oli tuhoutunut tai vahingoittunut, minkä takia lapset ja nuoret kulkivat jäljellä oleviin kouluihin pitkien matkojen takaa. Halusimme auttaa tilanteessa ja bussien lahjoittaminen oli meille luonteva ja konkreettinen tapa auttaa. Hanke toteutettiin yhdessä Suomen sisäministeriön, liikenne- ja viestintäministeriön ja Ukrainan opetusministeriön kanssa. Hankkeessa oli mukana myös Neste, joka lahjoitti busseihin biodieseliä sekä Tallink Silja, joka tarjosi laivauksen.

Bussit ajettiin Koiviston Auton henkilökunnan toimesta Ukrainan rajalle. Koiviston Auton henkilöstö lähti hankkeeseen hyvin lyhyessä ajassa erittäin hyvin mukaan: jopa 230 ilmoittautui vapaaehtoiseksi. Koemme suurta ylpeyttä siitä, että Koiviston Autolaiset haluavat auttaa ja olla mukana.

Vuoden 2023 kesällä käynnistettiin hanke, jonka tarkoituksena oli auttaa Ukrainasta Suomeen saapuneita työllistymään. Käynnistimme koulutushankkeen TE-keskuksen sekä CAP Pro Academyn kanssa tarjoamalla puolen vuoden linja-autonkuljettajan koulutuksen. Koulutukseen kuului myös kolmen kuukauden suomen kielen opinnot. Kieliopintojen tarkoitus oli antaa valmiudet toimimaan ammatissa ja samalla tukea oppijan uutta arkea Suomessa. Kurssilta valmistui tammikuun 2024 aikana 22 uutta linja-autonkuljettajaa. Uudet kuljettajat saavat avukseen kuljettajakummin, jonka kanssa harjoitellaan reittejä ja joka muutenkin auttaa uuden työn aloittamisessa.

”Erittäin inspiroiva ja onnistunut hanke, jossa on kyse niin monesta isosta asiasta. Mahdollistamme uuden työn, avun kielen opiskeluun sekä hyvän työyhteisön, joka tukee uuden arjen aloittamista vieraassa maassa. Hanke tukee myös naisten oikeuksia ja tasa-arvoista yhteiskuntaa lisäämällä tietoisuutta siitä, että nainen voi yhtä lailla kouluttautua kuljettajaksi kuin mieskin. Tämä on Suomessa tietysti ollut jo itsestäänselvyys vuosikymmeniä, mutta valitettavasti tämä ei ole tilanne kaikkialla maailmassa. Olemme ylpeitä 22 valmistuvasta kurssilaisesta ja erityisesti niistä naisista, jotka lähtivät koulutukseen mukaan” Jari Syväoja Liikennepäällikkö Koiviston Auto Helsinki Oy.



VASTUULLINEN HALLINNOINTI

Vastuullisuuden johtaminen ja riskien hallinta

Koiviston Autolla vastuullisuuden johtaminen on valtuutettu konserninjohtajalle hallituksen toimesta. Konserninjohtaja on jakanut vastuullisuuden osa-alueet nimetyille henkilöille, jotka vastaavat osa-alueen johtamisesta. Vuoden 2023 aikana päivitimme vastuullisuuspolitiikkamme, joka kattaa kaikki kolme vastuullisuuden osa-aluetta: ympäristö, yhteiskunta sekä hyvä hallinto. Koiviston Autolla tehdään aktiivista riskienhallintaa, johon kuuluu riskien tunnistaminen ja niihin varautuminen.

Sertifikaatit

Sertifikaateilla varmistetaan, että toimintamme täyttää kaikki tärkeimmät laatu- ja ympäristökriteerit, joita vaadimme toiminnaltamme. Käytössämme on ISO 9001:2015 laadunhallinnan sertifikaatti ja ISO 14001 ympäristöjohtamisen sertifikaatti. Sertifikaatit ovat kerrallaan voimassa 3-vuotta, jonka jälkeen toimintamme tarkastetaan ulkoisen auditoijan toimesta. Samalla ulkoinen auditoija käy läpi sertifikaattiin tulleet muutokset ja niiden osalta tehdään toimenpidesuunnitelma, jollei nämä asiat jo entuudestaan toteudu yhtiössä.

Whistleblowing kanava

Käytössämme on Whistleblowing kanava, jonka avulla työntekijät voivat ilmoittaa anonyymisti havaitessaan väärinkäytöstä yrityksen sisällä. Väärinkäytöksen syitä voivat olla esimerkiksi epäilyt korruptiosta tai petoksesta. Vuonna 2023 kanavan kautta ei tullut ilmoituksia, jotka olisivat johtaneet jatkotoimenpiteisiin.

Eettinen toimintatapa

Toimimme Suomessa kaikkien Suomen lakien ja säädösten mukaisesti. Osallistumme toimivaltaisten viranomaisten järjestämiin bussiliikenteen tarjouskilpailuihin.

Noudatamme reilun ja eettisen kilpailun periaatteita, joihin olemme sitoutuneet laatimassamme eettisessä ohjeistuksessa. Vaadimme myös toimittajiamme sitoutumaan eettisiin ohjeisiin. Maksamme 100% veroistamme Suomeen.

GRESB vastuullisuusraportointi

Koiviston Auto käyttää GRESB vastuullisuusraportointia arvioidakseen vastuullisuuttaan. Osallistuimme raportointiin ensimmäisen kerran vuonna 2023 keväällä, jolloin arvioitiin vuoden 2022 tulosta. Saavutimme heti ensimmäisellä kerralla tuloksen, josta voimme olla ylpeitä: 82/100. GRESB toteutetaan vuosittain 1.4-1.7, joten vuoden 2023 tulokset raportoimme osana vuoden 2024 raportointia.

