

# VASTUULLISUUSRAPORTTI

# 2024



# SISÄLLYSLUETTELO

- 03** Koiviston Auto – parempaa matkaa maailma kerrallaan
- 05** Konsernijohtajan katsaus: kehityksen ja sähköistyvän liikenteen vuosi
- 06** OnniBusin tavoitteena päästöjen vähentäminen
- 08** Sähköistyvä kalusto
- 10** Kuljetusalan paras työpaikka
- 12** Case: Koiviston Auto auttoi toteuttamaan liikkuvan päiväkodin Ukrainaan
- 14** Vastuullisuustyö Koiviston Autolla
- 16** Vastuullinen hallinnointi
- 18** Vastuullisuuspolitiikat
- 20** Vuoropuhelu henkilöstön edustajien kanssa
- 21** Liitteet
- 23** Koiviston Auton vastuullisuuden mittarit



# KOIVISTON AUTO - PAREMPAA MAAILMAA MATKA KERRALLAAN

Yli **1100** linja-autoa, joista 20 % sähköisiä

Yli **2780** työntekijää

**70 000** linja-autovuoroa viikossa

**243 MEUR** liikevaihto



## Luottamus kulmakivenä

Toimintamme on johdonmukaista ja rakennamme luottamuksen ilmapiiriä työyhteisöön, jossa jokainen uskaltaa pyytää apua niin työkaverilta kuin esihenkilöltä. Haluamme ansaita myös asiakkaiden luottamuksen palveluihimme. Asiakkaan matkustuskokemus on toimintamme keskiössä.



## Arvostamme jokaista

Meillä jokainen voi olla oma itsensä ja jokaista kunnioitetaan niin asiakkaana kuin työkaverinakin. Palvelemme asiakkaitamme maanlaajuisesti. Työskentelemme tasa-arvoisemman ja monimuotoisemman yhteiskunnan puolesta niin työssä kuin liikenteessäkkin.



## Vastuullisuus osana arkea

Ympäristöystävällinen ja vastuullinen toiminta on osa arkeamme. Työskentelemme tasa-arvoisemman ja monimuotoisemman yhteiskunnan puolesta. Olemme ylpeitä siitä, että voimme olla mukana luomassa puhtaampaa ympäristöä uusiutuvilla polttoaineilla ja sähköisellä kalustolla. Linja-autoliikenteen valitseminen on aina valinta ympäristön puolesta.



## Turvallisesti työssä ja matkalla

Meille jokaisen turvallisuus on tärkeää niin työssä kuin matkallakin. Tunnistamme turvallisuuden osa-alueet ja tiedostamme mahdollisuuksiemme vaikuttaa jokaisen turvallisuuteen arjessamme. Meille on tärkeää, että jokainen työntekijämme ja matkustajamme pääsee kotiin turvallisesti.

# KOIVISTON AUTO - PAREMPAA MAAILMAA MATKA KERRALLAAN

Koiviston Auto on lähes satavuotias yritys, jonka juuret löytyvät Koivistolta Karjalan kannakselta. Yrityksen historian ensimmäinen linja kulki Koivistolta Viipuriin ja toimintaa pyöritettiin aluksi kahden henkilöauton voimin. Toiminta kasvoi kymmenessä vuodessa yhdeksään linja-autoon. Vielä 1960-lukuun asti toiminta oli pienimuotoista, mutta yritys laajeni useiden yritysostojen kautta 60-luvun loppupuolella. Vuonna 1977 perustettiin Kabus Oy, joka alkoi valmistamaan linja-autoja yhtiön käyttöön. Kabus Oy:n linja-autotuotanto päättyi vuonna 2015.

Tämä kahden henkilöauton pieni perheyritys on kasvanut lähes sadan vuoden aikana Suomen suurimmaksi linja-autoliikennöitsijäksi. Koiviston Auto koostuu yhdeksästä yhtiöstä, jotka operoivat paikallis-, seutu- ja kaukoliikennettä sopimus- ja markkinaehtoisessa liikenteessä. Konserniin kuuluvat: Koiviston Auto Helsinki Oy, Koiviston Auto Porvoo Oy, Koiviston Auto Lahti Oy, Koiviston Auto Kuopio Oy, Koiviston Auto Jyväskylä Oy, Koiviston Auto Tampere Oy, Koiviston Auto Länsi Oy, Koiviston Auto Oulu Oy sekä Onnibus.com Oy. Tämän lisäksi konserniin kuuluu Kabus Oy, joka toimii konsernin keskuskorjaamona ja esimerkiksi osallistuu Koiviston Auton linja-autoliikennettä palveleviin teknisiin kehitysprojekteihin. Koiviston Auto työllistää yli 2700 henkilöä linja-autonkuljettajina, asentajina ja toimihenkilöinä.

Vuonna 2024 Koiviston Auto kasvoi kahden yrityskaupan myötä. Helmikuussa Väinö Paunu Oy myi Koiviston Autolle pikavuoroliiketoiminnan, jonka myötä Koiviston Autolle siirtyi myös 14 kuljettajaa, kaksi asentajaa sekä 13 autoa. Elokuussa 2024 Koiviston Auto osti J. Vainion Liikenne Oy:n liiketoimintoja, jolloin Koiviston Autolle siirtyi 74 työntekijää, 42 linja-autoa ja Kaarinan varikko.

Vuoden aikana konsernissa alettiin rakentaa yhtenäisiä henkilöstöjohtamisen prosesseja ja toimintamalleja. Käynnistimme säännölliset henkilöstökyselyt, uudistimme liikennehenkilöstön työvaatteet, lanseerasimme uuden koulutuslupakortin ja perustimme konsernitasoisen koulutuskeskuksen kuljettajadirektiivin mukaisia koulutuksia varten. Lisäksi konsernin arvot uudistettiin alkuvuodesta. Konsernitasolle perustettiin henkilöstöasioiden ohjausryhmä, jossa koko henkilöstö on edustettuna.





# KEHITYKSEN JA SÄHKÖISTYVÄN LIIKENTEEN VUOSI

Suomen suurimpana alan toimijana meillä on vastuu näyttää suuntaa koko alan vastuullisuuden kehittämisestä. Teemme sen kehittämällä jatkuvasti omaa vastuullisuustyötämme ja matkustajapalveluitamme, mutta myös vaikuttamalla alan järjestöissä kuten Linja-autoliitossa, Autoliikenteen Työnantajaliitossa kuin myös avoimella viestinnällä eri kanavissa ja tapahtumissa kuten alan seminaareissa.

**“Suomen suurimpana alan toimijana meillä on vastuu näyttää suuntaa koko alan vastuullisuuden kehittämisestä.”**

Vuoteen 2024 mahtui paljon konkreettisia tekoja. Uudistimme arvomme, päivitimme strategiamme ja nivoimme vastuullisuuden sen ytimeen, aloitimme laajat esihenkilövalmennukset mm. turvallisuuden saralla sekä lanseerasimme uuden digitaalisen koulutusalan koko henkilöstön käyttöön. Tuimme myös Ukrainan sodasta kärsiviä lapsia lahjoittamalla ja suurelta osin rakentamalla päiväkotibussin heidän käyttöönsä. Investoinneissamme painottui ympäristöystävällisyys, kun toimimme liikenteeseen yli 100 uutta sähköbussia ja OnniBus lanseerasi verkostoonsa 10 uutta aiempaa vähäpäästöisempää kaksikerrosautoa. Sähköisen liikenteen mahdollistamiseksi laajensimme sähköbussiemme latausinfrastruktuuria neljällä varikollamme.

Vastuullisuuden kehittäminen on jatkuvaa tulevaisuuden katsomista ja parhaiden etenemispolkujen hakemista. Osana tätä kokeilimme täyssähköisen kaukoliikenneauton käyttöä OnniBus-liikenteessä. Kokeilu oli monilta osin onnistunut, mutta valitettavasti se vahvisti hypoteesimme. Kampin terminaali Helsingissä toimii kaukoliikenteen solmukohtana ja tehokas operointi vaatisi latausjärjestelmien rakentamisen terminaaliin. Valitettavasti tämä ei kuitenkaan viranomaisista johtuen ole mahdollista. Jatkamme tältä osin oikean etenemispolun etsimistä, jotta voimme tulevaisuudessa tarjota matkustajillemme entistäkin vastuullisempaa kaukoliikennettä.

Jo edellisessä vastuullisuusraportissamme iloitsimme kansainvälisestä GRESB-vastuullisuusarvioinnista saamiamme hyviä tuloksia, vaikka osallistuimme siihen ”kylmiltään”. Nyt osallistuimme arviointiin uudestaan vuoden 2023 toteumamme perusteella ja paransimme tulosta peräti 11 pisteellä saaden 93 pistettä sadasta. Vuonna 2025 tulemme jälleen osallistumaan arviointiin ja pyrimme entisestään parantamaan tulostamme.

Vuonna 2025 jatkamme vastuullisuuden kehittämistä asettamalla konkreettiset Agenda 2030 -tavoitteet sekä tieteeeseen perustuvat SBT-päästövähennystavoitteet. Työ molempien osalta on jo käynnissä ja etenee suunnitelmien mukaisesti. Vuoden 2025 ensimmäiset uudet sähköbussitkin ovat jo liikenteessä ja lisää on tulossa kesällä. Jo saavutettujen kilpailutusvoittojen myötä sähköbussien määrän lisääminen tulee jatkumaan myös vuonna 2026. Myös OnniBus-liikenteen uusinvestoinnit jatkuvat, kesällä 2025 liikenteeseen tulee 10 ja kesällä 2026 viisi uutta kaksikerrosbussia.

Henrik Mikkola  
Konsernijohtaja



# ONNIBUSIN TAVOITTEENA PÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMINEN

OnniBus on tehnyt merkittäviä uudistuksia kalustoonsa viime vuosina, mikä on johtanut päästövähennyksiin ja energiatehokkuuden parantumiseen. Vuonna 2024 OnniBus hankki 10 uutta kaksikerrosautoa ja vuonna 2025 hankitaan toiset 10 autoa lisää.

## TÄYSSÄHKÖBUSSIKOKEILU TARJOSI ARVOKASTA TIETOA

Vuonna 2024 suoritettiin myös täyssähköbussikokeilu Helsingin ja Tampereen välisellä reitillä, mikä toi arvokasta tietoa tulevaisuuden kalustehankintoja ja suunnittelua varten. Kolmen viikon testijakson aikana selvitettiin Yutong T15E -sähkölinja-auton kulutusta ja auton kantama riitti yhdellä latauksella Helsingistä Tampereelle ja takaisin. Testin aikana todettiin, että latausinfra ei vielä riitä OnniBusilla laajamittaisempaan käyttöönottoon. OnniBus on kuitenkin aktiivisena osallistujana mukana keskustelemassa latausinfraan kehittämisestä yhdessä eri kaupunkien ja toimijoiden kanssa.





# ONNIBUSIN TAVOITTEENA PÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMINEN

## YHTEISTYÖSSÄ PAIKALLISTEN ASUKKAIDEN KANSSA

Syksyllä 2024 Porvoon uuden liikennetietojärjestelmän suunnittelu käynnistyi yhteistyötapaamisella, jolloin OnniBus tapasi paikallisia kanta-asiakkaita, joukkoliikenneaktiiveja sekä Haaga-Helian opiskelijakunta Helgan jäseniä. Tapaamisessa käsiteltiin nykyliikenteen haasteita ja asiakkaiden toiveita uudistuksista. OnniBus järjesti myös kaksi asiakaskyselyä Porvoo-Sipoo-Helsinki-välin matkustajille. Toinen kysely jaettiin sähköisesti OnniBusin asiakaskannalle ja toiseen kyselyyn ohjaavaa linkkiä jaettiin yhteysvälin busseissa flyereina. Tapaamisen ja kyselyiden avulla kerättiin kattavat tiedot asiakkaiden toiveista, joita alettiin sovittaa yhteen suunnittelupöydällä huomioiden erilaiset rajoitteet ja taloudellinen kestävyys. Suunnitteluprosessin aikana suunnitelmaluonnoksia laitettiin kommentoimaan paikalliseen Facebook-ryhmään, ja saadun palautteen pohjalta tehtiin muokkauksia. Lopulta liikennetietojärjestelmä valmistui, ja suunnitelmat viimeisteltiin sekä sisäisesti että eri viranomaisryhmien kanssa.

OnniBusin toimitusjohtaja Joona Hurmerinta kertoo: "Oli erittäin mieluista kokemus tehdä suunnittelutyötä yhteistyössä paikallisten asiakkaiden ja yhteisöjen kanssa. Tämä oli meille uusi toimintatapa, ja näiden hyvien kokemusten perusteella saatamme hyödyntää vastaavaa mallia muuallakin. Uskomme, että uusi liikennetietojärjestelmä on valtaosan matkustajista näkökulmasta parempi kuin nykyinen. Kehitettävää löytyy varmasti jatkossakin, mutta toivottavasti olemme nyt löytäneet hyvän perusrungon liikennetarjonnalle."



# SÄHKÖISTYVÄ KALUSTO

Kaluston sähköistäminen on merkittävä osa Koiviston Auton vastuullisuusstrategiaa. Konsernilla on yli 1100 kpl linja-autoja, joista noin 22 % on sähköistä kalustoa. Tämän lisäksi kalustoa uusittiin vuoden aikana tuomalla OnniBusin liikennöintiin 10 kpl uusia Suomessa valmistettuja kaksikerroslinja-autoja. Vanhan kaluston korvaaminen uudella takaa energiatehokkaan ja tämän myötä vähäpäästöisen liikennöinnin myös dieselkalustolla.

Vuonna 2024 Koiviston Auto hankki yli 100 uutta sähköbussia. Suurin osa busseista sijoitettiin Jyväskylään, ja loput Helsinkiin ja Ouluun. Uusi kalusto vähentää hiilidioksidipäästöjä, muita ilmansaasteita sekä melusaastetta. Koiviston Auton sähköbussit kulkevat 100 % uusiutuvalla sähköllä.



Koiviston Auto operoi lähes 95 % Jyväskylän liikenteestä. Uusien sähköbussien myötä Koiviston Auto Jyväskylän liikenteestä 80 % ajetaan sähköllä. Ruuhka-aikoina Jyväskylässä operoidaan myös energiatehokkaalla biodieselkalustolla. Koiviston Auton liikennöintisopimus jatkuu vuoteen 2034 saakka, minkä myötä hiilidioksidipäästöt vähenevät sopimuskaudella jopa 65 000 tonnia verrattuna liikennöintiin fossiilisilla polttoaineilla.

Vuonna 2024 koko konsernissa sähköllä ajettujen kilometrien osuus nousi 17,6 %:iin kaikista ajetuista kilometreistä. Sähköbussihankintojen lisäksi sähköistytvä liikenne tarvitsee myös toimivan ja laajan latausinfraan. Latausinfraa on rakennettu tähän mennessä 6 yhtiön varikolle ja varikkojen latausteho on yhteensä yli 13 MW.

”Sähköistytvä kalusto on merkittävä strateginen painopiste Koiviston Autolla seuraavien vuosien ajan. Tavoitteenamme on, että vuonna 2028 yli 50 % kaikista kaupunkiliikenteen linja-autoistamme kulkee sähköllä. Tavoitteen onnistuessa voimme puhua merkittävistä päästövähennyksistä”, Koiviston Auton tekninen johtaja Michael Andersson kertoo.

Sähköistytvä kalusto vaikuttaa myös henkilöstön arkeen. Sähköbussien saapuminen Ouluun on tuonut mukanaan merkittäviä muutoksia korjaamon arkeen ja asentajien työhön. ”Asentajan työssä tämä näkyy selkeästi siinä, että kemikaalien käyttö työpäivän aikana on vähentynyt. Myös autojen hiljaisuus ja pakokaasuttomuus näkyvät konkreettisesti päivittäisessä työssä”, kommentoi asentaja Mauri Meriläinen Oulun korjaamolta.



# SÄHKÖISTYVÄ KALUSTO

”Uusi kalusto on toiminut pääsääntöisesti hyvin. Sähköbussseissa ilmenevät korjaus- ja huoltotarpeet ovat pääasiassa sähkövikoja, joiden tunnistaminen on välillä haastavaa. Dieselkaluston korjaaminen sujuu pitkän tietotaidon ja kokemuksen perusteella ja opimme jatkuvasti lisää sähköbussien korjaustarpeista”, jatkaa Mauri.

Koiviston Auton asentajat ovat koulutettuja sähköbussien korjaamiseen ja huoltoon. Koulutuksessa yhtenä teemana oli työturvallisuus. ”Sähköbussien kanssa on noudatettava erityistä turvallisuutta. Kalustossa olevat akut ja tehot ovat sellaiset, että työturvallisuus on pidettävä jatkuvasti mielessä ja oikeat suojavälineet on aina muistettava pitää päällä. Aina ennen kuin itse hyppään sähköbussin korjaamisen kimppuun, rauhoitun hetkeksi ja mietin, mitä olen tekemässä ja minkälaisia seurauksia tästä voi tulla. Tärkeintä on pysyä rauhallisena ja tehdä harkittuja valintoja”, summaa Mauri.

Sähköbussit ovat arkea jo kuudessa Koiviston Auton yhtiössä ympäri Suomea: Helsingissä, Lahdessa, Jyväskylässä, Tampereella, Kuopiossa ja Oulussa. Sähköbussit vaikuttavat siis merkittävään osaan kuljettajien työpäivästä.

”Yleistäen voisi sanoa, että melkein joka päivä tulee ajettua nykyään sähköisellä kalustolla”, Koiviston Auto Jyväskylän kuljettaja Kirsi Rämä kommentoi ja jatkaa ”Uusi kalusto on aina uutta! Kalustolla on hyvä ajaa ja pidän uusien sähköbussien ajettavuudesta: ne ovat hiljaisia ja pehmeitä ajaa. Uskon, että varsinkin hiljaisuus on asia, joka näkyy matkustajille ja esimerkiksi kevyen liikenteen käyttäjille.”

Koiviston Auto investoi vuonna 2024 100 uuteen sähköbussiin. Kuljettajan työssä merkittävä kalustonmuutos näkyy positiivisena asiana, mutta myös kokemuksen ja uusien toimenpiteiden opetteluna: ”Linja-autoala ja kuljettajan työ on jatkuvaa tiimipeliä, vaikkakin työ on itsenäistä. Sähköbussien kanssa tämä korostuu. Sähköbussien luonne itsessään on hyvin erilainen kuin dieselkalustolla: jos akku on loppumassa, akkua ei voi käydä nopeasti ”tankkaamassa” täyteen kuten dieseliä. Sähköbussien kanssa korostuu kuljettajien huolellisuus bussien latauksessa, hyvä kalustonkäytön suunnittelu sekä tietysti reagointi muuttuviin tilanteisiin. Joskus on esimerkiksi tilanteita, että bussi täytyy vaihtaa kesken päivän, koska sen akku on loppumassa. Tässä tarvitaan hyvää tiimipeliä ja kuljettajien yhteistä huolehtimista siitä, että akkua on vuoron loppuun saakka. Olemme ratkaisseet haasteita hyvin oman tiimin kesken, mutta tämä on varmasti asia, jossa opimme joka päivä lisää”, kommentoi Kirsi.



Kirsi Rämä, linja-autonkuljettaja, Jyväskylä

# KULJETUSALAN PARAS TYÖPAIKKA

Koiviston Auto on määritellyt yhdeksi strategiseksi tavoitteekseen olla Suomen paras kuljetusalan työpaikka. Matkamme kohti tätä on käynnissä ja vuonna 2024 työllistimme yli 2700 työntekijää ympäri Suomen. Ihmiset ovatkin tärkein voimavaramme, jotta pystymme saavuttamaan strategiset tavoitteemme sekä tuottamaan asiakkaillemme varman, turvallisen ja miellyttävän matkustuskokemuksen.

Vuonna 2024, Koiviston Auto vahvisti ja lähti kehittämään henkilöstöjohtamisen mallejaan. Vuoden aikana suoritettiin ensimmäinen laajempi henkilöstökysely, liikennehenkilöstön työvaatteet uudistettiin, työturvallisuutta ja työkykyjohtamista kehitettiin sekä uusia tietojärjestelmiä otettiin käyttöön tukemaan työturvallisuutta sekä verkkokoulutusten ja perehdyttämisten toteuttamista.

Konsernin arvot uudistettiin vastaamaan paremmin työntekijöiden päivittäistä työtä sekä esimerkiksi tukemaan johtamisessa. Osaamisen kehittämiseen panostettiin perustamalla konsernitasoinen koulutuskeskus kuljettajadirektiivin mukaisia koulutuksia varten. Lisäksi sekä liikennetuotannon että korjaamojen esihenkilöille järjestettiin johtamisvalmennusta ja työturvallisuuskoulutusta.

Jussi Kivinen työskentelee Koiviston Auto Lännessä linja-autonkuljettajana sekä kouluttajana. Pääsääntöisesti hän ajaa OnniBusin kaukoliikenteen vuoroja, mutta toimii myös esimerkiksi ennakoivan ajon kouluttajana kollegoille ympäri Suomen. Näin Jussi kuvailee arvojen näkyvän hänen jokapäiväisessä työssään:



## Luottamus kulmakivenä

”Koen että voin luottaa työnantajaan ja vastavuoroisesti minuun luotetaan. Pyrin olemaan työkaveri, jolta uskaltaa kysyä apua ja voin luottaa siihen, että tarvittaessa saan myös apua.”



## Arvostamme jokaista

”Kohtaan kaikki niin asiakkaat, kuin työkaveritkin luontevasti ja tasavertaisesti.”



## Vastuullisuus osana arkea

”Aiotavallani pyrin kuormittamaan ympäristöä ja työnantajan kukkaroa mahdollisimman vähän.”



## Turvallisesti työssä ja matkalla

”Tien päällä liikkuesssa pitää tietysti aina olla tavoitteena se, että minä itse, matkustajani, sekä muut tienkäyttäjät pääsevät päivän päätteeksi turvallisesti kotiin perheidensä ja läheistensä luo.”



# KULJETUSALAN PARAS TYÖPAIKKA

## HENKILÖSTÖKYSelyn TULOKSET HYVÄLLÄ TASOLLA

Koiviston Auto toteutti henkilöstökyselyn uudella tavalla vuonna 2024, ja kysely toteutetaan jatkossa vuosittain. Kysely oli avoinna toukokuusta heinäkuuhun, ja siihen vastasi 1630 henkilöä, joka vastaa 61 % henkilöstöstä. Tulokset olivat pääosin positiivisia: henkilöstö kokee työnsä merkitykselliseksi ja tietää, mitä heiltä odotetaan.

Avoimissa palautteissa korostuivat erityisesti luotettava työpaikka, hyvä työyhteisö ja työkaverit. Kehitysehdotuksissa nousivat esiin esihenkilötyö ja kaluston kunto, joiden kehittämistä jatketaan aktiivisesti. Kyselyn jälkeen yksiköt ja tiimit laativat kehityssuunnitelmia, joiden toteutumista seurataan säännöllisesti.



## PANOSTUSTA TYÖNTEKIJÖIDEN KOULUTUKSEEN

Vuonna 2024 teimme merkittäviä investointeja työntekijöidemme koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen. Koulutuksella pyrimme panostamaan esihenkilötyön lisäksi erityisesti turvallisuuskoulutukseen. Vuoden aikana otimme käyttöön konsernin laajuisen koulutuslun, jonka avulla pystymme seuraamaan ja varmistamaan, että jokainen työntekijä suorittaa heille määritellyt ja tarvittavat koulutukset.

Ensimmäisenä koulutuksena uudella alustalla järjestimme työturvallisuuskoulutuksen, joka on keskeinen osa vastuullista toimintaamme. Työturvallisuus on meille ensisijaisen tärkeää, ja haluamme varmistaa, että kaikki työntekijämme ovat tietoisia turvallisuusohjeista ja osaavat toimia turvallisesti työpaikalla. Tämän lisäksi koulutuksessa kerrattiin toimintaohjeet työtapaturmien varalle ja opastettiin uuden turvallisuushavaintojärjestelmämme käyttöön.

# CASE: KOIVISTON AUTO AUTTOI TOTEUTTAMAAN LIIKKUVAN PÄIVÄKODIN UKRAINAAN

Koiviston Auto on osallistunut Ukrainan tukemiseen jo aikaisempinakin vuosina ja lähti innolla mukaan uuteen projektiin. Fun Academyn idea liikkuvasta koulutuskeskuksesta sai pyörät alleen 30 kumppaniyrityksen avulla. Koiviston Auton lahjoittama linja-auto muokattiin täydennyskoulutustilaksi, jonka tarkoituksena on turvata laadukasta varhaiskasvatusta sodan runteleman Hersonin alueella Ukrainassa.



Ukrainassa on tällä hetkellä 3 798 pommituksesta kärsinyttä koulutuslaitosta, joista lähes 400 on tuhoutunut kokonaan. Sodan jatkuessa luku kasvaa edelleen. Kansainvälisesti toimiva suomalainen startup-yritys Fun Academy on auttanut ukrainalaisia sodan alusta lähtien. Heidän uusi hankkeensa oli Fun Academy on Wheels -niminen mobiilitila, joka toimii päiväkot-, terapia- ja täydennyskoulutustilana ja voi liikkua pommisuojiin läheisyydessä, jotta ilmahälytyksen alkaessa linja-auto voidaan nopeasti evakuoida suojaan.

Hanke rakennettiin 30 suomalaisen yrityksen yhteistyöllä, ja projektissa olivat mukana myös Suomen sisäministeriö, Ukrainan opetushallitus, Ukrainian Institute of Education Development (UIED) ja Association of Innovative and Digital Education (AIDE).

Projekti vastaa Ukrainan pyyntöön psykososiaalisen tuen tarjoamisesta ja pilotoi vaihtoehtoa, joka täydentää sodan runtelemaa varhaiskasvatuksen kokonaisuutta. Koska uusia päiväkoteja voidaan rakentaa vain miinoittamattomille alueille ja pommisuojiin läheisyyteen, siirrettävä mobiilitila turvaa lasten oikeutta leikkiin ja oppimiseen.

# CASE: KOIVISTON AUTO AUTTOI TOTEUTTAMAAN LIIKKUVAN PÄIVÄKODIN UKRAINAAN

“Traumaattisissa oloissa lapset tarvitsevat turvallisen tilan, jossa he voivat leikkiä, rentoutua ja myös oppia heille luontaisella tavalla. Bussin tarjoamat täydennyskoulutusmahdollisuudet laajentavat projektin vaikutusta, sillä ammattilaisten etäkoulutusta voidaan tarjota Hersonista käsin laajemmalle alueelle, yhteistyössä ukrainalaisten asiantuntijoiden kanssa. Tärkeintä kuitenkin on ‘kuljettaa iloa’, niin kuin eräs pieni lapsi totesi nähdessään bussimme”, kertoo Fun Academyn Fun Learning Ambassador Sanna Lukander.

Tšernivtsin alueen pedagogisen ammatillisen kehityksen keskuksessa työskentelevän psykologin Olga Dedovin mukaan psykososiaalisen tuen tarve on suuri sodasta kärsivien lasten keskuudessa: “Kuten meillä kaikilla, lapsillakin on valtava määrä stressiä, menetystä, pelkoa ja epävarmuutta tulevaisuudesta. Sota jättää syviä haavoja lasten psyykeen.”

Dedov muistuttaa, että aikuisten on kannettava vastuu lasten psykososiaalisen tuen saamisesta: “Ne lapset, jotka tänään saavat tarvitsemaansa psykososiaalista tukea tulevat huomenna rakentamaan maamme uudelleen – edistäten sen kehitystä ja vaurautta.”

Liikkuva päiväkotikoti ja koulutuskeskus on syntynyt 30 kumppaniyrityksen voimin, joita yhdistää halu kantaa kortensa kekoon koulutuksen, lasten ja heikommassa asemassa olevien puolesta. Koiviston Auto lahjoitti hankkeeseen aiemmin liikennekäytössä olleen linja-auton, joka remontoitiin perinpohjaisesti.

“Auton muokkaaminen koulutusbussiksi vaati paljon muutostöitä, mutta Helsingin korikorjaamomme lähti innolla ja ammattitaitoisesti toteuttamaan muutostöitä yhteistyökumppaniverkostomme kanssa”, Koiviston Auton tekninen johtaja Michael Andersson kiittelee.

Anderssonin mukaan yrityksellä on myös aiempaa kokemusta linja-autojen toimittamisesta Ukrainaan: “Vuodenvaihteessa 2022–2023 lähetimme Ukrainaan 15 linja-autoa, koska he tarvitsivat niitä kipeästi koululaisten kyyditsemiseen. Tutkimme sisäministeriön kanssa mahdollisuutta lähettää autoja, ja loppujen lopuksi veimme ne itse perille. Se oli meille iso tapahtuma, joten lähdimme nytkin mielellämme tukemaan Ukrainaa.”





# VASTUULLISUUSTYÖ KOIVISTON AUTOLLA

Vastuullisuustyön edistäminen jatkui vuoden 2024 aikana. Vuoden aikana konserni sitoutui YK:n Agenda 2030 -tavoitteisiin, järjesti korjaamopäälliköille vastuullisuuskoulutuksen, teki merkittäviä parannuksia konsernin tietoturvaan sekä saavutti erinomaisen tuloksen GRESB-vastuullisuusarvioinnissa.

"Vuosi 2024 oli merkittävä Koiviston Autolle vastuullisuuden näkökulmasta. Toimimme liikenteeseen yli 100 sähköbussia, joka muutti yhden yhtiöstämme (Koiviston Auto Jyväskylän) operoimaan 80 % päästöttömästi. Tämän lisäksi strateginen vastuullisuustyö otti isoja harppauksia eteenpäin. Yhtenä merkittävimpänä asiana Koiviston Auto sitoutui asettamaan Agenda 2030 -tavoitteet eli konkreettiset tavoitteet, joita tulemme tavoittelemaan seuraavan viiden vuoden aikana. Työ näiden osalta jatkuu 2025, kun teemme tarkat toimenpidesuunnitelmat sekä tavoitteet. Koiviston Auto on sitoutunut asettamaan tavoitteita strategiansa mukaisesti seuraavista teemoista: sukupuolten välinen tasa-arvo, ihmisarvoista työtä ja talouskasvua, eriarvoisuuden vähentäminen, kestävät kaupungit ja yhteisöt sekä ilmastotoekoja", kommentoi laatu- ja ympäristöpäällikkö Ella Alinikula.

**Koiviston Auto sitoutui asettamaan Agenda 2030-tavoitteet eli konkreettiset tavoitteet, joita tulemme tavoittelemaan seuraavan viiden vuoden aikana.**

Korjaamoiden vastuullisuuskoulutus järjestettiin osana korjaamopäällikköpäiviä marraskuussa 2024. Korjaamopäälliköt ovat konsernissa merkittävässä asemassa, kun puhutaan vastuullisuusraportin tietojen tuottamisesta. Konsernin tahtotila on lisätä koulutuksen avulla tietoisuutta lain vaatimuksista, uudesta CSRD-direktiivistä sekä konsernin tahtotilasta ja miten nämä asiat vaikuttavat korjaamoiden ja varikoiden arkeen tulevaisuudessa. Koulutukseen osallistuivat kaikki konsernin korjaamopäälliköt.



# VASTUULLISUUSTYÖ KOIVISTON AUTOLLA

CapMan Infra osti Koiviston Auton vuonna 2021. CapManin vastuullisuusstrategia keskittyy kestävän kehityksen edistämiseen ja yhteiskunnallisen arvon luomiseen. Heidän kestävyysstrategiansa keskiössä on aktiivinen omistajuus, jonka kautta he ohjaavat portfolioyhtiötään kohti selkeitä kestävyystavoitteita.

CapManin tavoitteena on vähentää kaikkien portfolioyhtiöidensä scope 1 ja 2-päästöjä 51 %:lla vuoteen 2032 mennessä. CapMan on sitoutunut saavuttamaan nollapäästöisyyden ennen EU:n asettamaa tavoitevuotta 2050.

Koiviston Autolla kestävyuden lisääminen tarkoittaa suuria investointeja uuteen sähköiseen kalustoon. Sähköistymisen tavoitteena on lisätä merkittävästi sähköisen kaluston määrää ja kasvattaa kaupunkiliikenteen sähköbussien osuus yli 50 %:iin vuoteen 2028 mennessä. Vastuullisuus tarkoittaa Koiviston Autolla myös henkilöstön tyytyväisyyden, monimuotoisen työyhteisön ja työturvallisuuden edistämistä.



Kuva: Niko Santala



# VASTUULLINEN HALLINNOINTI

Koiviston Auton käytössä on ISO 9001:2015 laadunhallinnan sertifikaatti ja ISO 14001 ympäristöjohtamisen sertifikaatti. Sertifikaateilla varmistetaan, että toimintamme täyttää kaikki tärkeimmät laatu- ja ympäristövaatimukset. Sertifikaatteja tarkastellaan vuosittain sisäisessä ja ulkoisessa auditoinnissa.

Vuoden 2024 aikana Koiviston Auto Group ja Koiviston Auto Helsinki päättivät sertifioidua ISO27001 tietoturvasertifikaatin vaatimusten mukaiseksi. ISO27001 on kansainvälinen standardi, joka määrittelee vaatimukset tietoturvallisuuden hallintajärjestelmälle (ISMS). Sertifikaatti auttaa organisaatioita suojaamaan tietojään ja hallitsemaan tietoturvariskejä tehokkaasti. Tietoturvan kehittäminen parantaa yrityksen luotettavuutta, auttaa täyttämään lakisäätöiset vaatimukset, vähentää tietomurtojen riskiä ja auttaa yrityksiä suojaamaan yrityksen tietoja. Sertifiointiprosessi valmistuu kevään 2025 aikana.



## EETTINEN TOIMINTATAPA

Koiviston Auto toimii Suomessa kaikkien Suomen lakien ja säädösten mukaisesti. Osallistumme toimivaltaisten viranomaisten järjestämiin bussiliikenteen tarjouskilpailuihin.

Koiviston Auto noudattaa reilun ja eettisen kilpailun periaatteita, joihin olemme sitoutuneet laatimassamme eettisessä ohjeistuksessa. Vaadimme myös toimittajiamme sitoutumaan eettisiin ohjeisiin. Maksamme 100 % veroistamme Suomeen.

## WHISTLEBLOWING-KANAVA

Koiviston Autolla on käytössä Whistleblowing-kanava. Kanava on tarkoitettu väärinkäytösten ilmoittamiseen ja on käytettävissä niin henkilöstölle, asiakkaille, yhteistyökumppaneille ja kaikille niille tahoille, jotka voivat havaita väärinkäytöksiä Koiviston Auton toimintatavoissa. Whistleblowing-kanavaan tulevat ilmoitukset käsittelevät konsernin toimitusjohtaja ja henkilöstöjohtaja. Väärinkäytösilmoitukset raportoidaan ja ne käsitellään hallituksessa. Vuonna 2024 kanavan kautta ei tullut ilmoituksia, jotka olisivat johtaneet jatkotoimenpiteisiin. Kanavan kautta pystytään seuraamaan, että kaikki ilmoitukset tulevat käsitellyksi. Koiviston Autolla on olemassa Whistleblowing-kanavaa koskeva politiikka.



# VASTUULLINEN HALLINNOINTI

## GRESB

Koiviston Auto osallistui toistamiseen maailmanlaajuiseen GRESB-vastuullisuusarviointiin CapMan Infran portfolioyhtiönä. GRESB arvioi ja vertaa yritysten vastuullisuutta ja suoriutumista ympäristö- ja yhteiskuntavastuun osa-alueissa. Arviointiin osallistuu yrityksiä maailmanlaajuisesti.

CapManin portfolioyhtiöt pärjäsivät arvioinnissa loistavasti, mutta suurin muutos saavutettiin Koiviston Autolla! Saimme arvioinnissa 93 pistettä 100:sta, joka oli merkittävä 11 pisteen parannus edellisvuoteen. Maailmanlaajuisesti arviointiin osallistui 6 bussiyhtiötä, joista Koiviston Auto arvioitiin parhailla pisteillä. Huipputuloksen avaintekijöinä olivat vuoden aikana parannetut ESG-riskienarvioinnit sekä kyky raportoida ympäristöön liittyviä tunnuslukuja kattavammin.

“Olemme tehneet järjestelmällistä työtä vastuullisuuden kehittämisessä sekä panostaneet ympäristöön liittyvien tunnuslukujen raportointiin. Suurin kiitos erinomaisesta tuloksestamme kuuluu henkilöstöllemme, jotka toteuttavat vastuullisia tekoja joka päivä arjessaan”, korostaa laatu- ja ympäristöpäällikkö Ella Alinikula.

**“Suurin kiitos erinomaisesta tuloksestamme kuuluu henkilöstöllemme, jotka toteuttavat vastuullisia tekoja joka päivä arjessaan.”**





# VASTUULLISUUSPOLITIIKAT

Koiviston Auton vastuullisuuspolitiikka kattaa kaikki kolme vastuullisuuden osa-aluetta: ympäristö, yhteiskunta sekä hyvä hallintotapa. Vastuullisuuspolitiikat ovat yhtiön hallituksen hyväksymiä ja niiden täytäntöönpanosta vastaavat vastuullisuuspolitiikkojen omistajat. Kaikkien organisaation päätösten ja toimien tulee olla linjassa politiikan sitoumusten kanssa. Koiviston Auto varmistaa myös kaikkien lakisääteisten vaatimusten noudattamisen seuraamalla lainsäädäntöä ja toteuttamalla tarvittavat toimenpiteet.

Koiviston Autolla tehdään aktiivista riskienhallintaa, johon kuuluu riskien tunnistaminen ja niihin varautuminen. Riskien käsittely tapahtuu vuosikellon mukaisesti vähintään kerran vuodessa osana yrityksen riskienhallintaprosessia.





# VASTUULLISUUSPOLITIIKAT

## Politiikka

### Koiviston Auton ympäristöpolitiikka

Ympäristöpolitiikka politiikka määrittää yrityksen tavoitteet ja yleiset toimintaperiaatteet seuraavista osa-alueista:

- Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja energiankäyttö.
- Vedenkulutus ja jätevesien hallinta.
- Jätteen tuotanto ja hallinta.
- Luonnonvarojen ja biodiversiteetin vaikutukset.

### Koiviston Auton yhteiskuntapolitiikka

Yhteiskuntapolitiikka määrittää yrityksen tavoitteet ja yleiset toimintaperiaatteet seuraavista osa-alueista:

- Yhteiskunnalliset ja työvoimaan liittyvät asiat, mukaan lukien keskeiset terveys-, turvallisuus- ja laatuasiat.
- Työntekijöiden, asiakkaiden ja yhteisön terveys ja turvallisuus sekä tarjottujen palveluiden laatu.
- Kyberturvallisuus, tietoturva ja tietosuoja.
- Ihmisoikeuksien huomioiminen kaikissa liiketoimintatoiminnoissa, kuten lapsityövoiman ja pakkotyön osalta.

### Koiviston Auton hyvän hallintotavan politiikka

Hyvän hallintotavan politiikka määrittää yrityksen tavoitteet ja yleiset toimintaperiaatteet seuraavista osa-alueista:

- Johtajuus ja hallinto ESG-asioissa.
- Toimitusketjujen vastuullisuus.
- Yrityksen riskienhallinta sekä mahdollisuuksien tunnistaminen.
- Eettiset ohjeet sekä korruption vastainen toiminta.

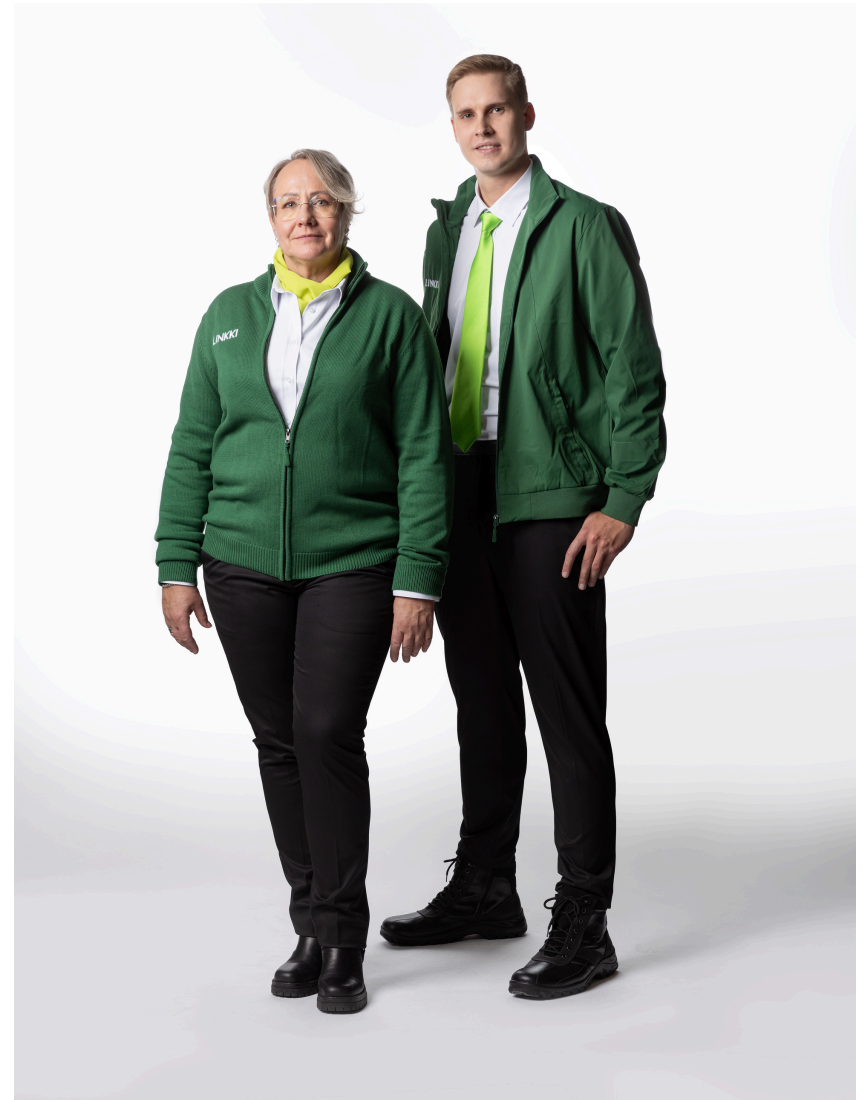
# VUOROPUHELU HENKILÖSTÖN EDUSTAJIEN KANSSA

Koiviston Auto toteuttaa aktiivista vuoropuhelua henkilöstön edustajien kanssa. Keskusteluita käydään jokaisessa osakeyhtiössä säännöllisesti. Vuoropuheluun osallistuu yhtiön paikallinen toimitusjohtaja sekä luottamushenkilö.

## UUSI HENKILÖSTÖASIOIDEN OHJAUSRYHMÄ

Vuonna 2024 Koiviston Autolla aloitettiin kokeilu yhteistoiminnasta henkilöstön edustajien kanssa. Tarkoitus on lisätä vuorovaikutusta henkilöstön ja johdon välillä. Kyseessä on ylimääräinen yhteistyöelin, jossa valmistellaan koko konsernia koskevia asioita kuten konsernin ajankohtaisia asioita, henkilöstöön liittyviä politiikkoja, prosesseja ja ohjeistuksia sekä yleisiä töiden järjestelyyn liittyviä asioita. Johdon edustajina toimivat: konsernijohtaja, henkilöstöjohtaja, talousjohtaja sekä tarvittaessa muut johtoryhmän jäsenet. Henkilöstö on valinnut edustajansa elimeen.

Vuonna 2024 ohjausryhmä kokoontui kerran ja vuoden 2025 aikana ohjausryhmä jatkaa kokoontumista säännöllisesti. Vuoden 2025 lopulla ohjausryhmän toimintaa ja jatkoa tarkastellaan.





## Koiviston Auto vastuullisuusdata

|                                                                                                  | 2024    | 2023     | 2022   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------|--------|
| Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt (tCO <sub>2</sub> e)                                             | 76 919  | 73 843*  | 73 800 |
| Scope 2 -sijaintiperusteiset kasvihuonekaasupäästöt (tCO <sub>2</sub> e)                         | 4 268   | 5 576*   | 2 800  |
| Scope 2 -hankintaperusteiset kasvihuonekaasupäästöt (tCO <sub>2</sub> e)                         | 9 062   | 6 644*   | n/a    |
| Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt (tCO <sub>2</sub> e)                                             | 97 647  | 53 589*  | n/a    |
| Sijaintiperusteiset kasvihuonekaasupäästöt yhteensä (tCO <sub>2</sub> e)                         | 178 834 | 133 010* | n/a    |
| Hankintaperusteiset kasvihuonekaasupäästöt yhteensä (tCO <sub>2</sub> e)                         | 183 629 | 134 077* | n/a    |
| Scope 1 ja 2 sijaintiperusteiset kasvihuonekaasupäästöt tCO <sub>2</sub> e /<br>liikevaihto (M€) | 0,33    | 0,33     | n/a    |
| Nox-päästöt (tn)                                                                                 | 217     | 262      | n/a    |
| Biodieselin osuus (%)                                                                            | 21      | 32       | 7      |
| Biodieselin kulutus (t litraa)                                                                   | 4 700   | 6900     | 1800   |
| Uusiutuva sähkö (MWh)                                                                            | 20 800  | 9 800    | 4 500  |
| Sähkö yhteensä (MWh)                                                                             | 46 200  | 16 400   | 8 300  |
| Sähköllä ajettujen kilometrien osuus (%)                                                         | 17,6    | 7,8      | 4,8    |
| Jätteiden hyötykäyttöaste (%)                                                                    | 97      | 94       | 80     |
| Veden kulutus (m <sup>3</sup> )                                                                  | 40 196  | 32 733   | 32 729 |

### Koiviston Auton vastuullisuusdata

|                                    | 2024  | 2023  | 2022 |
|------------------------------------|-------|-------|------|
| Työntekijöiden määrä               | 2783  | 2582  | 2544 |
| Kokoaikaisten työntekijöiden määrä | 2473  | 2398  | 2394 |
| Naisten osuus (%)                  | 9     | 8,5   | 10   |
| Työntekijöiden keski-ikä           | 49,8  | 49,9* | 49,4 |
|                                    |       |       |      |
| Kuolemaan johtaneet onnettomuudet  | 0     | 0     | 0    |
| Turvallisuushavaintojen lukumäärä  | 1 666 | 1 176 | 0    |

Koiviston Auton vuoden 2023 vastuullisuusraportissa julkaistut tiedot on päivitetty vuoden 2024 vastuullisuusraportoinnin yhteydessä. Kaikki päivitettyt tiedot, jotka poikkeavat vuoden 2023-raportista on merkitty \*-merkillä. Merkittävimmät muutokset on tehty vuoden 2023-päästöihin. Vuoden 2023 raportoituja tietoja on pystytty tarkentamaan sekä raportointilaajuutta on pystytty lisäämään vuoden 2024 raportoinnin yhteydessä. Tämän lisäksi henkilöstön keski-ikää on tarkennettu. Tarkemmat selvitykset muutoksiin on kuvattu sivulla 23.



# KOIVISTON AUTON VASTUULLISUUDEN MITTARIT

Koiviston Auton ensimmäinen päästölaskenta toteutettiin vuonna 2022, jonka jälkeen päästölaskentaa on toteutettu vuosittain. Vuonna 2023 päästölaskentaan lisättiin Scope 3 -päästöt.

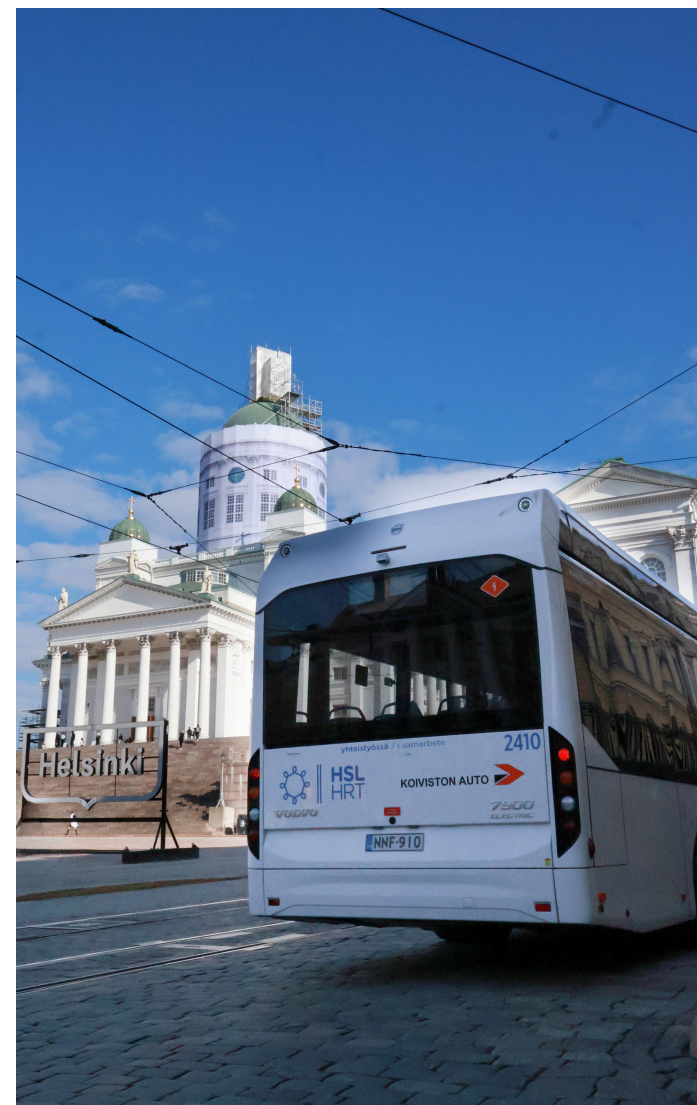
Koiviston Auto pyrkii kehittämään vastuullisuusraportointiaan jatkuvasti. Kehitystyön avulla vuoden 2023 raportoituja tietoja on pystytty tarkentamaan sekä raportoinnin kattavuutta laajentamaan.

**Scope 1 kasvihuonekaasupäästöt (tCO<sub>2</sub>e)** arvioitiin vuoden 2023-raportissa olevan 54 700 (tCO<sub>2</sub>e). Uuden laskennan myötä päästöt on arvioitu olevan 73 843 (tCO<sub>2</sub>e). Merkittävimmät vaikutukset korjattuun arvoon ovat tarkennettujen päästökertoimien käyttäminen päästölaskennassa. Raportoitujen fossiilisten polttoaineiden määrää on myös pystytty tarkentamaan, minkä vaikutukset näkyvät korjattujen päästökertoimien kanssa 2%:n nousuna päästöissä.

**Scope 2 kasvihuonekaasupäästöt (tCO<sub>2</sub>e)** arvioitiin vuoden 2023-raportissa olevan 2500 (tCO<sub>2</sub>e). Uuden laskennan myötä päästöt on arvioitu olevan 5 576 (tCO<sub>2</sub>e, location-based) ja 6 644 (tCO<sub>2</sub>e, market-based). Merkittävimmät vaikutukset korjattuihin arvoihin ovat kiinteistöjen käyttämän sähkön sekä kaukolämmön käyttömäärien tarkentuminen vuokratuissa kiinteistöissä, joita ei ole pystytty alun perin raportoimaan vuonna 2023. Vuokranantajien lisääntyneiden mahdollisuuksien myötä vuoden 2024-arviota on pystytty käyttämään myös aiemman vuoden arvioinnissa, sillä liiketoiminta ja sen laajuus ovat pysyneet samana vuosien välillä.

**Scope 3 karvihuonekaasupäästöt (tCO<sub>2</sub>e)** arvioitiin vuoden 2023-raportissa olevan 51 000 (tCO<sub>2</sub>e). Uuden laskennan myötä päästöt on arvioitu olevan 53 589 (tCO<sub>2</sub>e). Päästölaskenta tarkentui energiaan ja polttoaineisiin liittyvien elinkaaripäästöjen osalta sekä pieniltä osin ostettujen tuotteiden ja palveluiden sekä jätteiden raportoinnin osalta.

**Henkilöstön keski-ikä** arvioitiin vuoden 2023-raportissa olevan 48,8 ja uuden laskennan myötä keski-ikä on 49,9. Merkittävin vaikutus korjattuun arvoon on laskentatavan tarkentaminen.







**KOIVISTON AUTO**



**Metsä-Pietilänkatu 3  
15800 Lahti  
[www.koivistonauto.fi](http://www.koivistonauto.fi)**